



SINSPMAR
*Sindicato dos Servidores Públicos
Municipais de Angra dos Reis*

**RELATÓRIO DA 1ª CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE SERVIDORES E
EMPREGADOS PÚBLICOS DA PREFEITURA MUNICIPAL DE
ANGRA DOS REIS, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES
“Construindo o novo PCCR da PMAR, Autarquias e Fundações”**



**16 e 17 de setembro 2014
Casa Laranjeiras**

PROGRAMAÇÃO

Dia 16 setembro – 3ª feira

16:00 h – Recepção e Credenciamento de Delegados

18:00 h – Mesa de Abertura e apresentação do vídeo “Construindo o novo PCCR da PMAR”

19:00 h – Conferência - Princípios Básicos de um PCCR – Especialista do DIEESE

Coordenação: Ana Maria Barbosa – Presidenta do SINSPMAR

19:40 h - Debate

20:00 h – Apresentação do Coral da Cidade de Angra dos Reis – Maestro Moacir Saraiva

20:30 h - Leitura e aprovação do Regimento Interno

21:00h – Coquetel de Confraternização

22:00h – Encerramento

Dia 17 setembro – 4ª feira

08:00 h – Recepção e Credenciamento de Delegados

08:30h – Café na Roça

09:00 h – Mesa de Apresentação das Propostas Recebidas e Analisadas pelo SINSPMAR

Coordenação: Ana Maria Barbosa – Presidenta do SINSPMAR

Apresentação - Mara Christina Freire – Diretora do SINSPMAR

10:00 h – Debate

10:30 h - Trabalho em grupos

Discussão das propostas já recebidas e contribuições com novas propostas

12:00 h – Almoço

13:00 h – Continuação do Trabalho em grupos

Discussão das propostas já recebidas e contribuições com novas propostas

14:30 h – Sistematização dos relatórios dos grupos – trabalho interno

14:30 h – Palestra: ANGRAPREV - Como é o processo de aposentadoria e como as melhorias do novo PCCR vão incidir sobre as aposentadorias – Técnico do ANGRAPREV

Coordenação: Maria Aparecida dos Remédios

15:00 h – Debate

15:30 h – Lanche

16:00 h - Plenária de votação das propostas

18:00 h – Encerramento

RELATÓRIO

A **1ª Conferência Municipal de Servidores e Empregados Públicos da Prefeitura Municipal de Angra dos Reis, Autarquias e Fundações** teve como tema **“Construindo o novo PCCR da PMAR, Autarquias e Fundações”**, foi realizada na Casa Laranjeiras, o início do evento ocorreu às 18:45h do dia 16 de setembro de 2014.

Participaram da 1ª Conferência na condição de delegados os 7 diretores do SINSPMAR, 2 empregados públicos, 28 servidores do grupo ocupacional fundamental, 23 servidores do grupo ocupacional médio e 17 servidores do grupo ocupacional superior, além de 08 convidados e 41 observadores.

Para iniciar os trabalhos a Presidenta do SINSPMAR convidou os presentes para assistirem a um vídeo produzido pelo professor Rafael Kuwer, com desenhos elaborados por alunos de diversas escolas municipais, ilustrando o **Hino da Cidade de Angra dos Reis**, a seguir foi constituída a Mesa de Abertura dos trabalhos, que contou com a presença da Srª Presidenta da SINSPMAR - Ana Maria Bezerra Barbosa, do Sr. Secretário de Administração - Acílio Peixoto e do Sr. Jardel Leal – Economista do DIEESE.

A Mesa de Abertura teve início com a apresentação do vídeo **“Construindo o novo PCCR da PMAR”**, produzido pelo SINSPMAR para apresentar todo o processo de diálogo e construção coletiva das propostas para o novo PCCR, após houve as falas dos membros da mesa.

Ana Maria Barbosa destacou o processo coletivo de construção deste novo PCCR e a necessidade de correção das distorções dos PCCRs em vigor, bem como de adequação de vários cargos e a importância da Conferência para legitimar as propostas. Acílio Peixoto discorreu sobre a importância de criação de um PCCR que corrija as distorções existentes atualmente e elogiou o processo de debates coletivos e descentralizados que, segundo ele, garantiu o conhecimento da realidade vivenciada pelos servidores para embasar um plano mais justo.

Após o Sr. Jardel Leal – Economista do DIEESE, proferiu a palestra **“O Valor do Trabalho e os Princípios de um PCCR”** e avaliou de forma positiva o processo de construção coletiva das propostas, bem como o conteúdo das mesmas. Após a palestra foi realizado um debate, com intervenções da plenária.

A seguir ocorreu a apresentação belíssima do **Coral da Cidade de Angra dos Reis**, regido pelo **Maestro Moacir Saraiva**, que emocionou e contagiou todos os participantes.

A última etapa desta noite de abertura da Conferência foi a leitura e aprovação do **Regimento Interno**, após foi realizado um coquetel de confraternização.

No dia 17 de setembro os trabalhos tiveram início às 8:30h, com um **Café da Manhã na Roça**, com a finalidade de acolher os participantes e valorizar a produção agrícola familiar e de pequenos produtores e o desenvolvimento sustentável.

Às 9:30h a Presidenta do SINSPMAR, Ana Maria Barbosa iniciou os trabalhos, convidando um servidor para realizar uma oração, o servidor **Daniel Nunes** se voluntariou e realizou a oração de abertura do dia, após teve início a **Mesa de Apresentação das Propostas**, sendo realizada a apresentação dialogada e explicação das propostas gerais e da proposta de tabela de vencimentos pela Diretora Mara Christina M Freire.

Às 10:00 horas em ponto foi encerrado o credenciamento de delegados, sendo contabilizado neste momento 77 delegados.

Após esta mesa os participantes foram divididos em **6 Grupos de Trabalho**, que realizaram seus debates no período de 10:45h até às 14:30h.

Às 14:50h teve início a palestra “**ANGRAPREV - Como é o processo de aposentadoria e como as melhorias do novo PCCR vão incidir sobre as aposentadorias**”, realizada pelo **Sr. Ricardo Agostino**, servidor municipal e Gerente de Benefícios do ANGRAPREV, com coordenação da Diretora Maria Aparecida dos Remédios, após a apresentação houve um debate com intervenções da plenária.

Às 16:30h teve início a **Plenária Final**, para apreciação e votação das propostas. A Mesa foi presidida pela Presidenta do SINSPMAR Ana Maria Barbosa, e composta pelas Diretoras Izabel Cristina Rodrigues, Leomarquia Gonçalves da S Libório e Mara Christina M Freire, que conduziu a votação.

Inicialmente, conforme previsto no Regimento Interno, foram apreciadas em bloco **todas as PROPOSTAS QUE NÃO OBTIVERAM NENHUM DESTAQUE EM NENHUM DOS 6 GRUPOS DE TRABALHO, sendo APROVADAS por unanimidade.**

A seguir foram apreciadas as propostas gerais que obtiveram destaque, uma a uma, com apresentação do destaque, explicação do mesmo, e quando necessário, uma DEFESA e uma RÉPLICA, e posterior votação.

Após este momento foram apreciadas as propostas gerais novas, que surgiram dos trabalhos de grupo.

A seguir, devido ao adiantado da hora, pois já eram 18:40h, a Presidenta do SINSPMAR, Ana Maria Barbosa apresentou a proposta de realização de uma **Plenária Extraordinária fechada para os Delegados e Observadores credenciados na 1ª Conferência Municipal de Servidores e Empregados Públicos da Prefeitura Municipal de Angra dos Reis, Autarquias e Fundações**, para continuidade da **Plenária Final** com a apreciação e votação dos destaques das propostas específicas, e conclusão da **1ª Conferência Municipal de Servidores e Empregados Públicos da Prefeitura Municipal de Angra dos Reis, Autarquias e Fundações**, que foi **APROVADA POR UNANIMIDADE.**

Ao final do dia foram escolhidos os servidores que, conforme previsto no Regimento Interno, farão parte, junto com os Diretores do SINSPMAR, da **COMISSÃO DE RELATORIA da Conferência**, tendo sido escolhidos:

- Flaviano Uchoa – Zelador
- Luís Alberto Maciel - Vigilante
- Isabel C. Rodrigues – Docente I
- Carlos Renato dos Santos – Agente Social
- Priscila Louzada - Psicóloga
- Rômulo O. Cavalcanti – Engenheiro Civil
- Eduardo R. S. Leão – Enfermeiro
- Eduardo R. Constantin – Cirurgião Dentista
- Márcia Maria - Merendeira
- Ivone - Berçarista
- Jorge Nogueira -

A COMISSÃO DE RELATORIA terá a atribuição de elaborar o Relatório Final da Conferência, bem como realizar a entrega oficial do Relatório à Exm^a Sr^a Prefeita Municipal.

Os trabalhos do dia 17 de setembro foram encerrados às 19:20h.

A Plenária Extraordinária para conclusão da **Plenária Final** com a apreciação e votação dos destaques das propostas específicas, e conclusão da **1ª Conferência Municipal de Servidores e Empregados Públicos da Prefeitura Municipal de Angra dos Reis, Autarquias e Fundações** foi realizada no dia 1º de outubro de 2014, contando com a participação de 07 diretores do SINSPMAR e 42 delegados servidores municipais.

A seguir apresentamos todas as propostas **APROVADAS** na **1ª Conferência Municipal de Servidores e Empregados Públicos da Prefeitura Municipal de Angra dos Reis, Autarquias e Fundações**.

PROPOSTAS GERAIS APROVADAS

1. **PCCR ÚNICO** - Que seja elaborado 01 (um) Único Projeto de Lei para substituição dos 4 PCCRs atualmente em vigor, com capítulos específicos para os grupos funcionais que possuem especificidades (Ex. Educação, Saúde, Saneamento), pois assim a política de gestão de pessoas será equânime para todos os servidores.
2. Que o novo PCCR tenha a seguinte estrutura, conforme o nível de escolaridade:

GRUPO OCUPACIONAL FUNDAMENTAL

- Fundamental Incompleto = 4ª série ou 5º ano
- Fundamental Completo = 8ª série ou 9º ano
- Fundamental Completo + Curso Específico ou Habilitação Específica e/ou Registro em Conselho de Classe
- 1ª Promoção Nível Fundamental
- 2ª Promoção Nível Fundamental

GRUPO OCUPACIONAL MÉDIO

- Médio Completo
- Médio Completo + Curso de Formação Específico ou Habilitação Específica e/ou Registro em Conselho de Classe
- Médio Completo + Curso Técnico e/ou Registro em Conselho de Classe
- 1ª Promoção Nível Médio
- 2ª Promoção Nível Médio

GRUPO OCUPACIONAL SUPERIOR

- Superior Completo de Tecnólogo
- Superior Completo Bacharelado ou Licenciatura + Registro em Conselho de Classe
- Superior Completo + Especialização + Registro em Conselho de Classe
- 1ª Promoção Nível Superior
- 2ª Promoção Nível Superior

Que sejam revogadas as extinções dos cargos de zelador, auxiliar de zeladoria, merendeira e auxiliar de serviços gerais

3. **TABELA DE VENCIMENTOS ÚNICA** - Que exista apenas 1 tabela de vencimentos (proposta em anexo)

para os servidores e empregados públicos da PMAR, FUSAR, SAAE e Magistério.

4. Que todos os servidores e empregados públicos da PMAR, FUSAR, SAAE e Magistério recebam anuênio de 1%, como é vigente atualmente para a PMAR, e desde que esta tabela nova de vencimentos seja sancionada.
5. Que o menor vencimento básico da PMAR seja equivalente a 1,5 salário mínimo nacional, para resgatar o poder de compra dos servidores.
6. Que a diferença entre as referências seja de 18%.
7. Que a diferença entre todos os padrões, inclusive do inicial para o A, seja de 5%.
8. Que todos os servidores e empregados públicos possam ser promovidos 2 vezes em sua vida funcional, hoje o nível fundamental e o nível médio só podem ser promovidos 1 vez e apenas o nível superior pode ter 2 promoções, assim todos terão as mesmas oportunidades.
9. Que todos os servidores e empregados públicos possam concorrer para a progressão por merecimento a cada 3 anos.
10. Que a cada 3 anos sejam disponibilizadas 15% de vagas para cada cargo ser promovido por merecimento, que quando este resultado der número quebrado, seja arredondado para o número inteiro maior.
11. Isonomia salarial para todos os cargos de mesmo requisito mínimo.
12. Que a isonomia salarial seja aplicada à jornada semanal de trabalho, entre cargos de mesmo requisito mínimo para jornadas de 18h, 20h, 21h, 24h, 30h, 35h, 36h e 40h semanais, conforme a necessidade de serviço e regulamentações específicas, com isonomia de salário/hora.

A partir da menor jornada ou da jornada média de trabalho serão calculados os valores iniciais das demais jornadas semanais de trabalho.

Tabela 1 – Uso da menor jornada ou da jornada média de trabalho para cálculo da isonomia salário-hora

GRUPO OCUPACIONAL	JORNADA SEMANAL DE TRABALHO							
Fundamental					30h	35h		40h
Médio	18h		21h	24h	30h	35h	36h	40h
Superior	18h	20h	21h	24h	30h	35h	36h	40h

13. Adequação da jornada semanal de trabalho dos docentes I, docentes II, auxiliar de berçário (educador infantil I), auxiliar de recreação (educador infantil II), berçarista (professor de educação infantil), monitor da educação especial (educador da educação especial), professor MG3, professor MG MD, instrutor de libras (professor bilíngue), para valor múltiplo de 3, a fim de regulamentar o 1/3 da carga horária para atividades de planejamento e coordenação.
14. Que o servidor possa solicitar, por processo administrativo até 5 progressões por crescimento acadêmico, em sua vida funcional, apresentando certificado de conclusão de curso além do requisito mínimo de seu cargo.

Nossa proposta é que esta progressão por crescimento acadêmico substitua a Lei da Escolarização, sendo o percentual de cada uma das 5 progressões no valor de 5% e cumulativos, podendo cada servidor alcançar o máximo de 25% de seu vencimento básico.

Tabela 2 – Certificados para a PROGRESSÃO POR CRESCIMENTO ACADÊMICO

REQUISITO MÍNIMO	Certificados							
	Fundamental Completo	Médio	Técnico	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado	Pós Doutorado
Fundamental Incompleto	1	1	1 ou 2	1 ou 2	1 ou 2			
Fundamental Completo		1	1 ou 2	1 ou 2	1 ou 2	1		
Médio			1 ou 2	1 ou 2	1 ou 2	1	1	
Técnico			1 ou 2	1 ou 2	1 até 3	1 ou 2	1	1
Graduação					1 até 3	1 ou 2	1	1
Graduação + Especialização					1 até 3	1 ou 2	1	1

15. Revogação das gratificações que foram criadas ao longo do tempo para suprir perdas relativas ao vencimento básico quando esta nova tabela de vencimentos for sancionada.
16. Que as jornadas de 40h da PMAR, autarquias e fundações sejam reduzidas para 35h.
17. Que as jornadas dos cargos que podem ter acumulação legal de 2 vínculos públicos sejam, reduzidas para o máximo de 30h, a fim de garantir a aposentadoria nos 2 vínculos.
18. **Gratificação de atividade penosa de 10%** para todos os cargos que exercem este tipo de atividade, como trabalho à pé no sol e na chuva, subir em escadas para os telhados, por exemplo operadores de trânsito, agente de endemias, serviço público, auxiliar de saneamento, recebam uma gratificação de 10% do vencimento básico do cargo. Criar texto mais detalhado para regulamentação. Verificar a classificação de atividade penosa para todos os cargos e atribuições da PMAR, Autarquias e Fundações.
19. **Gratificação de difícil acesso ou difícil provimento de 10%** para todos os cargos lotados em unidades de, como ilhas, sertões, bairros com maiores índices de violência. Criar texto mais detalhado para regulamentação. Verificar a classificação de difícil provimento para todas as unidades da PMAR, Autarquias e Fundações.
20. **Gratificação de dedicação exclusiva à PMAR, autarquias e fundações de 10%** para todos os servidores e empregados públicos que comprovarem trabalhar apenas na PMAR, autarquias e fundações, inclusive com vínculos federais ou estaduais. Criar texto mais detalhado para regulamentação.
21. **Gratificação de lotação em unidade de alta complexidade de 10%** para todos os cargos lotados em unidades de alta complexidade, como urgências e emergências, CTI, UTI, maternidade de risco, casas de acolhimento, UTD. Criar texto mais detalhado para regulamentação. Criar texto mais detalhado para regulamentação. Criar texto mais detalhado para regulamentação. **Verificar** a classificação de alta complexidade para todas as unidades da PMAR, Autarquias e Fundações.
22. **Gratificação de chefia de plantão ou chefia de turma de 10%.**
23. **Gratificação de responsabilidade técnica de 20%.**
24. **Gratificação de regência de turma de 10%** para docentes e demais professores em sala de aula.
25. Que cada servidor e empregado público receba uma PROGRESSÃO DE APOSENTADORIA proporcional a 40% do menor vencimento básico da PMAR, para diminuir as perdas de remuneração na aposentadoria.
26. Cada servidor vai fazer a migração automática para a tabela nova na linha da referência de seu cargo, conforme o requisito mínimo atualizado de seu cargo, no mesmo padrão que ocupava no mês de publicação da nova lei.
27. Nos casos dos cargos que tiverem alteração de requisito mínimo os servidores terão um prazo de até 5 anos para entrarem com processo administrativo, para apresentação de diplomas que comprovem o requisito mínimo atualizado, a fim de concluírem a migração para a nova referência.

28. Todas as propostas sobre a AVALIAÇÃO FUNCIONAL, sua metodologia, pontuação, critérios – serão debatidas e apresentadas após a Lei orçamentária 2015 ser sancionada com a inclusão da criação do novo PCCR para 2015.
29. Mobilização dos servidores e empregados públicos nos dias de discussão e votação da LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS 2015 – TRAZER A CAMISETA AMARELA.
30. Mobilização dos servidores e empregados públicos nos dias de discussão e votação da LEI ORÇAMENTÁRIA 2015 – TRAZER A CAMISETA AMARELA.
31. Que as mudanças de vencimento básico sejam aplicadas também para os servidores aposentados com e sem paridade.
32. Que a insalubridade seja paga de acordo com o salário base de cada servidor.
33. Garantir a progressão automática de 2015 para todos os servidores municipais antes da migração para a nova tabela de vencimentos, bem como a promoção e progressão por merecimento de 2015 para os servidores que forem aprovados no procedimento de avaliação funcional dos PCCRs em vigor atualmente.
34. Que as gratificações apontadas nos itens 18 a 24 sejam cumulativas.

PROPOSTAS ESPECÍFICAS DOS CARGOS

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Agente Comunitário de Saúde	Ensino Fundamental completo + Curso Básico de ACS	40h	Inclusão no PCCR conforme requisito mínimo / isonomia salário hora. Mudar a exigência de moradia no bairro para moradia no município

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Agente de Combate às Endemias	Ensino Fundamental completo	35h	mudar para o nível médio / mudar nome para Agente de Vigilância em Saúde
Agente de Controle de Vetores	Ensino Fundamental completo	35h	Mudar para o nível médio / mudar nome para Agente de Vigilância em Saúde
Artífice I	Ensino Fundamental Completo	40h	Isonomia salarial / mudança de referência / mudar nomenclatura do cargo /igualar artífices I e II / diminuir a carga horária para 35h
Atendente de Enfermagem	Ensino Fundamental Completo	35h	Mudar para o nível médio / equiparação com os Auxiliares de Enfermagem em referência 203 e nomenclatura / diminuir CH para 30h

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Auxiliar de Berçário	Ensino Fundamental Completo	40h	Mudar para o nível médio técnico equiparado ao docente I / mudar o nome para Educador Infantil I / redução da carga horária para 30h / aposentadoria especial (25 anos em sala de aula) / requisito mínimo nível médio + Curso do Magistério / 1/3 de carga horária para planejamento e coordenação / garantia do recesso escolar / inclusão no grupo ocupacional do magistério
Auxiliar de Biblioteca	Ensino Fundamental Completo	35h	Mudar para o nível médio
Auxiliar de Consultório Dentário	Ensino Fundamental Completo, Curso Específico	35h	Mudar para o nível médio na referência 203 / mudar nome para Auxiliar de Saúde Bucal / pagamento da insalubridade sobre o salário base ou pagar periculosidade / isonomia salarial com relação aos ASBs da ESF / reduzir CH p 30h
Auxiliar de Eventos	Ensino Fundamental Completo	35h	Mudar requisito mínimo para nível médio / mudar o nome do cargo
Auxiliar de Laboratório	Ensino Fundamental Completo e Curso específico	24h	Mudar para o nível médio / mudar para referência 204 / equiparação com os Técnicos de Laboratório / reduzir CH para 24h
Auxiliar de Laboratório de Saneamento SAAE	Ensino Fundamental Completo e curso 200 a 400 h	35h	Verificar as atribuições e se tem que fazer adequação conforme os auxiliares de laboratório
Auxiliar de Mecânica	Ensino Fundamental Completo e treinamento específico	40h	diminuir a carga horária para 35h
Auxiliar de Radiologia	Ensino Fundamental Completo, Curso de Auxiliar de Radiologia	35h	Mudar para o nível médio referência 203 / reduzir CH para 24h
Auxiliar de Recreação	Ensino Fundamental Completo	35h	Mudar para o nível médio técnico equiparado ao docente I / mudar o nome para Educador Infantil I / redução da carga horária para 30h / aposentadoria especial (25 anos em sala de aula) / requisito mínimo nível médio + Curso do Magistério / 1/3 de carga horária para planejamento e coordenação / garantia do recesso escolar / inclusão no grupo ocupacional do magistério
Auxiliar de serviço de saneamento / SAAE	4ª Série Completa	40h	Mudar para referência 106 / diminuir a carga horária para 35h / mudar requisito mínimo para fundamental completo
Auxiliar de Serviços Administrativos SAAE	Ensino Fundamental Completo	35h	Mudar requisito mínimo para nível fundamental + curso específico
Auxiliar de Serviços Administrativos/ Op. Máquina Duplicadora	Ensino Fundamental Completo	35h	Mudar requisito mínimo para nível fundamental + curso específico /integração do Cargo de Operador de Máquina Duplicadora ao Cargo de Auxiliar Administrativo

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Auxiliar de Serviços Gerais	4ª Série Completa	40h	Mudar a referência / mudar o requisito mínimo para Ensino Fundamental Completo / diminuir a carga horária para 35h
Auxiliar de Zeladoria	4ª Série Completa	40h	mudar o requisito mínimo para Ensino Fundamental Completo / diminuir a carga horária para 35h / revogar a extinção do cargo
Bombeiro Hidráulico	Ensino Fundamental Completo e treinamento	40h	diminuir a carga horária para 35h
Bombeiro Hidráulico de Saneamento SAAE	Ensino Fundamental Completo e curso 200 a 400 h	40h	diminuir a carga horária para 35h
Calceteiro SAAE	Ensino Fundamental Completo	40h	diminuir a carga horária para 35h
Carpinteiro	Ensino Fundamental Completo	40h	diminuir a carga horária para 35h
Coveiro	Ensino Fundamental Completo	40h	diminuir a carga horária para 35h
Eletricista	Ensino Fundamental Completo e treinamento	40h	diminuir a carga horária para 35h
Eletricista De Equipamentos De Saneamento SAAE	Ensino Fundamental Completo e curso 200 h em eletro eletrônica.	40h	diminuir a carga horária para 35h
Eletricista de Manutenção Veicular	Ensino Fundamental Completo e Curso 200 a 400 h	40	diminuir a carga horária para 35h
Maqueiro	Ensino Fundamental Completo e curso de primeiros socorros	40h	Diminuir carga horária para 30h / adicional de emergência / manter o requisito mínimo
Mecânico SAAE	Ensino Fundamental Completo e curso 200 a 400 h	40h	diminuir a carga horária para 35h
Merendeira	4ª Série Completa	40h	mudar o requisito mínimo para Ensino Fundamental Completo / diminuir a carga horária para 35h / revogar a extinção do cargo
Monitor da Educação Especial	Ensino Fundamental Completo	35h	Mudar requisito mínimo para nível médio técnico – com magistério, equiparado ao docente I / 1/3 CH p planejamento e coordenação / recesso escolar / mudar nome cargo / equiparara a CH com o docente I / recesso escolar / lotação fixa / inclusão no grupo magistério / aposentadoria especial / mudar o nome do cargo para educador da educação especial
Motorista de Ambulância	Ensino fundamental completo + CNH "D" + Curso de Primeiros Socorros	40h	mudar escolaridade para Ensino Médio Completo + Curso específico / mudar nomenclatura do cargo de Motorista para Conductor de Ambulância, e do Motorista do SAMU para Conductor Socorrista / diminuição da carga horária para 30h

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Motorista e Motorista SAAE	Ensino Fundamental Completo e CNH C, D ou E	40h	Mudança dos requisitos mínimos / redução da carga horária para 35h / alteração do risco de morte para 30% do salário base / mudar escolaridade para Ensino Médio Completo / mudar o requisito mínimo para nível fundamental + curso específico conforme a área de atuação – transporte escolar, transporte coletivo, MOP, transporte de emergência
Operador de Trânsito	Ensino Fundamental Completo e conhecimento específico em leis de trânsito	40h	Mudar para nível médio + curso específico / diminuir carga horária para 30h / mudar o nome do cargo para Agente de Trânsito
Pedreiro	Ensino Fundamental Completo	40h	diminuir a carga horária para 35h
Pedreiro SAAE	Ensino Fundamental Completo	40h	diminuir a carga horária para 35h
Pintor	Ensino Fundamental Completo	40h	diminuir a carga horária para 35h
Recepcionista	Ensino Fundamental Completo	35h	Mudar da referência 104 para 203 / Mudar para nível médio / redução da carga horária para 30h / mudança nas atribuições
Soldador	Ensino Fundamental Completo e treinamento	40h	diminuir a carga horária para 35h
Telefonista SAAE e Telefonista	Ensino Fundamental Completo e curso básico	30h	Mudar requisito para Ensino Fundamental Completo e curso básico de qualificação profissional igual telefonista do SAAE
Vigia Ambiental	Ensino Fundamental Completo		diminuir a carga horária para 35h / mudança para o nível médio
Vigilante	Ensino Fundamental Completo e Treinamento Específico	40h	Mudar para nível médio + curso específico / revogar a extinção do cargo / aumento das atribuições / mudar nome do cargo para Guarda Civil Municipal / diminuir a carga horária para 35h
Zelador	4ª Série Completa	40h	Mudar para referência 104 / revogar a extinção do cargo do cargo / mudar o requisito mínimo para Ensino Fundamental Completo / diminuir a carga horária para 35h / adequar o vencimento conforme a nova tabela /
Agente Administrativo	Ensino Médio Completo	35h	Criação da referência 205 / mudança para referência 204 com promoção para 205
Agente de Biblioteca	Ensino Médio Completo em Formação de Professores		mudar o requisito mínimo para nível médio + curso técnico de magistério / diminuir a carga horária para 35h
Agente de Defesa Civil	Ensino Médio Completo, CNH "B", "C" ou "D", Carteira de Arrais Amador e Curso Específico.	36	
Agente de Desportos	Ensino Médio Completo		Mudar o nome do cargo para Profissional de Educação Física / Equiparação com o cargo de Especialista em Desporto / mudança requisito mínimo para nível superior em educação física

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Agente de Inclusão Digital	Ensino Médio Completo, Cursos de informática	40h	Mudar requisito mínimo para técnico / diminuir a carga horária para 35h
Agente de Informações Turísticas	Ensino Médio Completo	35h	
Agente de Ouvidoria	Ensino Médio Completo	30h	
Agente de Tarifação AS AE	Ensino Médio Completo e CNH "A"	35h	
Agente Fiscal de Postura	Ensino Médio Completo	35h	Adequação salarial com revisão ou formulação de uma nova tabela / redução da carga horária para 30h
Agente Fiscal de Urbanismo	Ensino Médio Técnico Completo em Edificações	35h	Adequação salarial com revisão ou formulação de uma nova tabela / redução da carga horária para 30h
Agente Fiscal Fazendário	Curso Técnico Completo em Contabilidade.	35h	Adequação salarial com revisão ou formulação de uma nova tabela / redução da carga horária para 30h
Agente Fiscal Sanitário	Ensino Médio Completo	35h	mudança requisito mínimo para nível médio + curso técnico / redução da carga horária para 30h / isonomia com os outros fiscais da PMAR na referência de nível técnico
Agente Operacional de Defesa Civil	Ensino Médio Completo, CNH "B" e registro de Arrais Amador	36	Mudar requisito mínimo para nível superior tecnólogo / mudar o nome do cargo para agente técnico de proteção e defesa civil / incorporação da periculosidade após 25 anos
Agente Patrimonial	Ensino Médio Completo	35h	
Agente Social	Ensino Médio Completo	40h	Diminuição da carga horária para 30h semanais / regulamentação do plantão de 24h / mudar requisito mínimo para nível médio + curso específico de ECA e Cuidador
Almoxarife SAAE	Ensino médio completo	35h	
Artesão	Ensino Médio Completo	35h	
Artífice II	Ensino Médio Completo	40h	diminuir a carga horária para 35h
Assistente de Manutenção e Conservação do Patrimônio Histórico e Artístico	Ensino Médio Completo	35h	
Assistente de Produção de Eventos	Ensino Médio Completo	35h	
Ativador de Esporte e Lazer	Ensino Médio Completo	35h	Mudar requisito mínimo para nível médio + técnico
Auxiliar de Saúde Bucal ESF	Ensino Médio Completo		

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Auxiliar de Enfermagem	Ensino Médio Completo, Curso de Auxiliar de Enfermagem	30h	Diminuição da carga horária para 30h semanais
Auxiliar de Enfermagem ESF	Ensino Médio Completo	40h	
Auxiliar de Farmácia	Ensino Médio completo	35h	Diminuição da carga horária para 30h / mudar o requisito mínimo para nível médio + curso técnico de Farmácia
Berçarista	Ensino Médio Completo em Formação Professor	40h	Mudar nomenclatura do cargo para Professor de Educação Infantil / ingresso no grupo funcional do Magistério / equiparação salarial e carga horária com os Docentes I / 1/3 da Ch para planejamento e coordenação
Desenhista	Ensino Médio Completo e curso em Desenho	35h	mudar o requisito mínimo para nível médio + curso técnico
Digitador	Ensino Médio completo	30h	
Docente I	Ensino Médio completo, com Formação de Professores ou Curso de Pedagogia – Magistério das séries iniciais (pré-escola, 1º ao 5º ano de escolaridade)		garantir 1/3 da carga horária para planejamento / mudar o requisito mínimo para Pedagogia ou Normal Superior / mudar carga horária para 20h com 1/3 para coordenação e/ou atividades extra-classes / voltar para o Técnico, os docentes com formação profissionalizante/ gratificação de incentivo à regência de classe / contar a data base do triênio a partir da data de admissão / incluir o direito à insalubridade
Fotógrafo	Ensino Médio Completo, com Curso em Fotografia	35h	
Gesseiro	Ensino Médio completo	40h	diminuir a carga horária para 30h
Iluminador	Ensino Médio Completo e Curso em Iluminação		diminuir a carga horária para 35h
Inspetor de Alunos	Ensino Médio Completo	40h	nº de inspetores proporcionais ao nº de alunos / diminuir a CH para 35 h
Instrutor de Libras	Nível Médio Completo e formação em LIBRAS, certificação Exame Nacional de Profic. Libras	25	Requisito mínimo de nível médio + técnico, equiparação de carga horária (21h) e vencimentos com o Docente I / mudar o nome do cargo para professor bilíngue
Intérprete de Libras	Nível Médio Completo e formação em LIBRAS, certificação Exame Nacional de Profic. Libras	25	
Mecânico Especializado/ Mestre de Oficina	Ensino Médio Completo e curso específico	40h	diminuir a carga horária para 35h

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Mobilizador	Ensino Médio Completo	35h	
Motivador Cultural	Ensino Médio Completo		diminuir a carga horária para 35h / mudar requisito mínimo para nível médio + curso técnico
Operador de Computador	Ensino Médio Completo com curso Computação	30h	
Operador de Máquinas Pesadas	Ensino Médio Completo	40h	diminuir a carga horária para 35h / mudar requisito mínimo para nível médio + curso específico + carteira de habilitação D
Operador de Mecânica Cênica	Ensino Médio Completo e Curso Artes Cênicas	35h	
Operador de Sistemas de Saneamento SAAE	Ensino médio completo	40h	diminuir a carga horária para 35h
Operador de Suporte SAAE	Ensino Médio Técnico Completo em Informática	35h	
Patrulheiro de Turismo	Ensino Médio Completo e Inglês básico		diminuir a carga horária para 35h
Professor MG-3	Ensino Médio completo Formação de Professores, seguido um ano letivo, com especificidade em alguma área conhecimento		
Programador de Computador	Curso Técnico Completo em Programação.	30h	
Radioperador	Ensino médio completo –curso de radioperador	35h	
Secretário Escolar	Ensino Médio Completo e curso de secretário escolar, com mínimo de 360 horas		Mudar para Nível Médio Técnico / mudar para referência 204 / diminuir a carga horária para 35h
Sonoplasta	Ensino Médio Completo e Curso Sonoplastia	35h	
Técnico Agrícola	Ensino Médio Técnico Completo Agricultura.	35h	
Técnico de Máquinas e Equipamentos	Ensino Médio Técnico Mecânica ou Técnicas de Máquinas Navais.	35h	
Técnico em Contabilidade	Curso Técnico Contabilidade.	35h	

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Técnico em Controle Ambiental	Ensino Médio Técnico Controle Ambiental.	35h	
Técnico em Edificações	Ensino Médio Técnico Edificações.	35h	
Técnico em Eletromecânica	Ensino Médio Técnico Eletromecânica	40h	diminuir a carga horária para 35h
Técnico em Enfermagem	Curso Técnico Enfermagem.	30h	
Técnico em Geoprocessamento SAAE	Ensino Médio Técnico Geodésia, Cartografia, Agrimensura ou em Topografia e curso Geoprocessamento	35h	
Técnico em Higiene Dental	Curso Técnico Higiene Bucal.	35h	Redução da carga horária para 30h / adequação do requisito mínimo e do nome do cargo
Técnico em Higiene Dental - ESF	Ensino Médio Técnico		
Técnico em Laboratório	Curso Técnico Laboratório.	35h	Regularizar a promoção / Criar a referência 205 para promoção / salário equivalente à carga horária (24h ou 30h)
Técnico em Manutenção Equipamentos de Informática	Ensino Médio Técnico Informática	35h	
Técnico em Pesca	Ensino Médio Técnico Pesca	35h	
Técnico em Química SAAE	Ensino Médio Técnico Química	35h	
Técnico em Radiologia	Curso Técnico Radiologia	24h	
Técnico em Saneamento Ambiental SAAE	Ensino Médio Técnico Meio Ambiente ou em Saneamento	35h	
Técnico em Segurança do Trabalho	Ensino Médio Técnico Segurança do Trabalho	35h	
Técnico em Turismo	Ensino Médio Técnico Turismo, com conhecimento do idioma inglês.	35h	
Técnico em Prótese Dentária	Ensino médio Técnico Prótese Dentária	40h	diminuir a carga horária para 30h
Telefonista Auxiliar de Regulação Médica/TARM	Ensino médio curso telefonista ou telemarketing e curso básico de informática	30h	

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Vistoriante SAAE	Ensino Médio Técnico Edificações ou Saneamento	35h	
Administrador	Ensino Superior Administração de Empresas.	35h	
Administrador de Banco de Dados SAAE	Ensino Superior Administração de Banco de Dados	35h	
Administrador de Empresas SAAE	Ensino Superior Administração de Empresas ou administração pública,	35h	
Administrador de Rede SAAE	Ensino Superior Administração de Rede	35h	
Administrador Hospitalar	Curso superior Administração Hospitalar	40h	Redução para 35h
Analista Ambiental	Nível Superior em vários cursos	40h	Redução para 30h
Analista de Sistemas	Curso Superior Análise de Sistemas.	35h	Juntar com Analista de Sistemas Computacionais SAAE
Arquiteto	Curso Superior Arquitetura.	35h	Salário mínimo profissional como remuneração inicial / progressão na carreira semelhante ao mercado de trabalho / revisão periódica do PCCR / mudar as atribuições, conforme Legislação Federal
Arquiteto Sanitarista	Ensino superior Arquitetura, especialização em Vigilância Sanitária	35h	
Arquivista	Ensino Superior em Arquivologia		
Assistente Social	Curso Superior Serviço Social	30h	Adequações das atribuições (conforme proposta anexada na pasta) / carga horária de 24h semanais / implantação da tabela de vencimentos criada nas reuniões do PCCR
Auditor	Curso superior em saúde, título de Especialista de Auditoria em Saúde	20h	
Auditor Administrativo	Curso superior Administração	20h	
Auditor Cirurgião Dentista	Curso superior Odontologia, Especialista de Auditoria em Saúde	20h	
Auditor Contábil	Ensino superior Ciências Contábeis	20h	

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Auditor Enfermeiro	Curso superior Enfermagem Especialista de Auditoria em Saúde	20h	
Auditor Fiscal da Receita Municipal	Nível Superior	20h	
Auditor Médico	Curso superior Medicina, Especialista de Auditoria em Saúde	20h	
Biblioteconomista	Curso Superior Biblioteconomia.	35h	
Biólogo	Curso Superior Biologia.	35h	Equiparação com os Analistas Ambientais / adequação das atribuições
Biólogo / Biologia Marinha	curso superior Biologia, especialização em Biologia Marinha + Registro de mergulho autônomo + Carteira de Arrais Amador		
Cirurgião Dentista	Curso superior Odontologia,	24h	Isonomia salário hora
Cirurgião Dentista ESF	Ensino Superior área de atuação		Flexibilizar a carga horária de acordo com a portaria 2488 do Ministério da Saúde / mudar para referência 1000 / isonomia salarial na categoria / Isonomia salarial por nível de escolaridade, com pagamento proporcional à carga horária trabalhada / aumentar o percentual de vagas para promoção de cada cargo
Comunicador Social	Ensino Superior Jornalismo Comunicação Social.	35h	Diminuição da carga horária para 30h semanais / ajustar as atribuições conforme a Legislação Federal
Contador	Nível Superior Ciências Contábeis.	35h	
Docente II	Ensino Superior e Licenciatura plena na disciplina.		
Economista	Curso Superior Economia.		
Enfermeiro	Ensino Superior Enfermagem.	30h	
Enfermeiro ESF	Ensino Superior área de atuação	40h	Diferenciação salarial de difícil acesso / diferenciação salarial entre os níveis de atuação / adotar o modelo de PCCR do SUS / adicional penosidade / carga horária 30h, 40h em RTI / unificação das referências de nível superior / alteração do nome do cargo de Enfermeiro Gerente de ESF para Enfermeiro / adicional de dedicação exclusiva à PMAR / criação de gratificação para a gerência das unidades da ESF

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Enfermeiro Intervencionista	Ensino superior Enfermagem especialização	35h	
Engenheiro Agrônomo	Curso Superior Agronomia.		
Engenheiro Civil	Ensino Superior Engenharia Civil.		70% de Cargos Comissionados técnicos ocupados por profissionais qualificados na área e estatutários / implantar o salário mínimo profissional previsto em lei / atender todas as leis e especificidades de cada profissão
Engenheiro de Pesca	Nível superior em Engenharia de Pesca + Registro de Mergulho autônomo; Carteira de Arrais Amador		
Engenheiro Florestal	Curso Superior Engenharia Florestal.		
Engenheiro Sanitarista SAAE	Ensino Superior Engenharia com especialização em Engenharia Sanitária		
Especialista em Desportos	Curso Superior Educação Física		Mudar o nome do cargo para Profissional de Educação Física / redução da carga horária, equiparando ao Docente II – Ed. Física / 70% de Cargos Comissionados técnicos ocupados por profissionais qualificados na área e estatutários
Farmacêutico	Ensino Superior Farmácia.	35h	
Fisioterapeuta	Curso Superior Fisioterapia	30h	
Fonoaudiólogo	Ensino Superior Fonoaudiologia.	35h	
Geólogo	Ensino Superior ciências geológicas.		
Médico	Ensino superior Medicina	24h	
Médico ESF	Ensino Superior área de atuação		
Médico Veterinário	Ensino Superior Medicina Veterinária.	35h	Mudar algumas atribuições / estabelecer carga horária de 120h mensais / legitimar a isonomia entre Médico Veterinário e Médico legitimada pela Lei nº 9.436 de 1997
Médico Veterinário Cirurgião	Ensino Superior Medicina Veterinária especialização em Clínica Cirúrgica Veterinária Pequenos Animais	35h	

CARGO	REQUISITO MÍNIMO	CH	PROPOSTAS APROVADAS
Nutricionista	Ensino Superior Nutrição.	30h	Isonomia Salário-Hora / redução da CH para 30h / menor vencimento básico da PMAR de 1,5 salário mínimo nacional / progressão acadêmica até 5 vezes, sendo 5% em cada vez
Pedagogo	Ensino Superior Licenciatura plena em Pedagogia.		
Procurador Jurídico	Curso Superior Direito	20h	
Professor MG-MD	Ensino Superior licenciatura plena em áreas específicas à Educação e Pós-Graduação "Lato Sensu", Mestrado e Doutorado.		Mudança referência para superior + especialização
Psicólogo	Ensino Superior Psicologia.	30h	Diminuição da carga horária para 30h semanais / atualizar atribuições do cargo
Sanitarista	Curso superior Medicina, Enfermagem Odontologia, Farmácia, Nutrição ou Medicina Veterinária, especialização em Saúde Pública	35h	Diminuição da carga horária para 30h semanais
Terapeuta Ocupacional	Curso superior Terapia Ocupacional	30h	